

## 2025년 하반기(2차) 체험형 인턴 채용공고

국민이 안심하는 물관리를 실현하고 물문제 해결과 물산업 육성을 위해 노력하는 물전문 공기업 K-water에서 '기후위기 대응을 선도하는 글로벌 물기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

학력 · 전공 · 학점 · 성별 · 어학성적과 관계없이 지원 가능합니다.

※ 『2025년 하반기(2차) 체험형 인턴(자립준비청년) 채용』, 『2025년 하반기(2차) 체험형 인턴(사회형평) 채용』과 중복 지원이 불가하며, 채용공고의 자격요건 등을 확인 후 지원하시기 바랍니다.

### 채용개요

- ☐ (채용인원) 체험형 인턴 240명
- ☐ (근무기간) 6개월 ('25. 12. 24. ~ '26. 6. 22.)
- ☐ (선발단위) 본사권 또는 근무지별 채용 중 하나 선택 (중복지원 불가)

#### 【 입사 지원 시 유의사항 (필독) 】

- ※ 본사권 채용은 지원 직렬 1개를 선택, 근무지별 채용은 지원 부서·직렬·직무 1개를 선택 (중복지원 불가)
- ※ K-water 직무현황 및 NCS 직무기술서 [별도 다운로드](#) 참고
- ※ 본사권의 경우 입사 지원 시 1지망, 2지망, 3지망 희망 직무 선택 **붙임 1**
  - \* 부서 배치 시 **참고자료**로만 활용되며 공사 인력 운영상황에 따라 부서 배치
- ※ 근무지별 채용의 경우 최종 합격 시 지원한 부서·직렬·직무에 자동 배치
- ※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건 변경 시 변경된 규정에 따를 수 있습니다.
- ※ 합숙소 제공은 **불가능**, 부서 상세 근무지(주소)를 참고해서 입사 지원 **붙임 2**

#### 【 선발단위(본사권) 채용 】

(단위 : 명)

구 분	상세 근무지(주소)	채 용 인 원	직 령 별 인 원
본사권 * 인재개발원, K-water 연구원 포함	대전광역시 대덕구 연축동 일원 또는 대전광역시 유성구 전민동 일원	70	행정26, 토목14, 기계1, 전자통신4, 환경8, 건축2, 전산10, 조경1, 지질4

**【 선발단위(근무지별) 채용 】**

(단위 : 명)

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
<b>한강유역</b> * 도시본부, 송산교육 포함	한강유역본부	기계	산업안전 관리	1
		전산	정보시스템 운영 관리	1
	연천포천권지사	행정	현장사무 행정 / 언론 홍보	2
		토목	수자원시설 관리	1
		전자통신	수자원ICT 운영	1
		환경	현장수자원수질 환경 관리	1
	동두천수도지사	토목	지방수도 운영 관리	2
		기계	지방수도설비 관리	1
		환경	지방수도수질 환경 관리	1
	경기서북권지사	행정	현장사무 행정	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	경기동북권지사	토목	광역수도관로·토목시설 관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	2
	아라뱃길지사	행정	현장사무 행정	1
		환경	아라뱃길수질 환경 관리	1
	광주수도지사	행정	현장사무 행정	1
		토목	지방수도관로·토목시설 관리	1
		환경	지방수도수질 환경 관리	1
	경기서남권지사 (시흥정수장)	전기	광역수도전기설비 관리	1
		기계	광역수도기계설비 관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	2
	경기서남권지사 (반월정수장)	전기	광역수도전기설비 관리	1
		기계	광역수도기계설비 관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
<b>한강유역</b> * 도시본부, 송산교육 포함	경기동남권지사	토목	광역수도관로·토목시설관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	경기동남권지사 (수지운영부)	환경	광역수도수질 환경 관리	1
	화성권지사	행정	현장사무행정	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	화성권지사 (시흥물환경센터)	전기	하수도시설·설비관리	1
		기계	하수도시설·설비관리	1
		환경	하수도수질 환경 관리	3
	수도권수도사업단	행정	현장사무행정	1
		토목	광역수도건설·시공관리	1
	소양강댐지사	행정	회계·세무 / 댐지원사업관리	2
		환경	현장수자원수질 환경 관리	1
		건축	유역건축관리	1
	횡성원주권지사	토목	광역수도관로·토목시설관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	충주댐지사	환경	유역물 환경 관리	1
	충주수도지사	토목	현대화사업건설·시공관리	1
		환경	수돗물 품질 관리	1
	도시관리처	전기	시화환경 관리	1
	시화조력 관리단	행정	현장사무행정	1
	인재개발원 (송산글로벌교육센터)	행정	교육서비스 운영	1
		전기	사옥·시설 관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
금강유역	금강유역본부	토목	본부안전관리 / 유역수도서비스관리	2
	금강유역협력단 (서부사업센터)	토목	지방수도사업관리	1
	금강유역협력단 (수질검사센터)	환경	지역수질검사·운영관리	1
	아산권지사	행정	현장사무행정	1
		환경	광역수도수질환경관리	1
	아산권지사 (아산신도시물환경센터)	환경	하수도수질환경관리	1
	서산권지사	행정	현장사무행정	1
		토목	지방수도운영관리	1
	청주권지사	행정	국유재산관리	1
		환경	수돗물품질관리	1
	보령권지사 (장항물재생센터)	환경	하수도수질환경관리	1
	보령권지사	환경	현장수자원수질환경관리	1
	충남중부권지사	환경	수돗물품질관리	1
	충남중부권지사 (공주수도운영센터)	환경	지역수질검사·운영관리	1
	충남중부권지사 (논산수도센터)	행정	지방수도고객관리	2
	금강보관리단	행정	현장사무행정	1
		토목	현장수자원운영관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	1
	금강보관리단 (세종보사업소)	전기	현장수자원전기설비관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
금강유역	전주권지사	환경	수돗물품질관리	1
	부안권지사	행정	현장사무행정	1
		토목	수자원시설관리	1
		환경	현장수자원환경관리 / 수돗물품질관리	1
	정읍권지사	행정	현장사무행정	1
		전자통신	광역수도전통설비·ICT관리	1
		환경	지역수질검사·운영관리	1
영·섬유역	영·섬유역본부	행정	본부사무행정	2
		토목	수자원시설관리	1
		지질	유역지하수시공·관리	1
	제주지역협력단	행정	현장사무행정	1
		토목	지방수도관로·토목시설관리 / 현대화사업건설·시공관리	3
	제주지역협력단 (서귀포사업부)	토목	지방수도관로·토목시설관리 / 현대화사업건설·시공관리	2
	섬진강담지사	환경	현장수자원수질환경관리	1
	동화권지사	행정	국유재산관리	1
	전남북부권지사	행정	현장사무행정	1
		환경	광역수도수질환경관리	1
	전남북부권지사 (함평수도센터)	행정	지방수도고객관리	1
		환경	지방수도운영관리	1
	전남중부권지사	환경	수돗물품질관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
영·섬유역	나주수도지사	행정	현장사무행정	1
	주암댐지사	행정	수자원사업관리 / 현장사무행정	4
		토목	수자원시설관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	1
	여수권지사 (별량정수장)	환경	지역수질검사·운영관리	1
	전남서남권지사	기계	광역수도기계설비관리	1
	영산강보관리단	행정	현장사무행정	1
		토목	현장수자원운영관리	1
		기계	현장수자원기계설비관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	1
낙동강유역 * 구미, EDC 포함	낙동강유역본부	토목	건설품질관리	1
		건축	사육·시설관리·산업안전관리 / 유역건축관리	2
		지질	지하수정보·서비스관리	1
	부산울산경남지역협력단	토목	산업안전관리	1
		환경	지역수질검사·운영관리	1
	봉화수도지사	행정	지방수도고객관리	1
		환경	지방수도수질환경관리	1
	영주댐지사	행정	현장사무행정	1
		토목	현장수자원운영관리	1
		전자통신	현장수자원전통설비·ICT관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
<b>낙동강유역</b> * 구미, EDC 포함	예천수도지사	행정	현장사무행정	1
		기계	지방수도설비관리	1
	안동권지사	행정	현장사무행정	1
		기계	현장수자원기계설비관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	1
	안동권지사 (임하운영부)	토목	현장수자원운영관리	1
		기계	현장수자원기계설비관리	1
	청송권지사	행정	현장사무행정	1
	청송권지사 (청송상하수도센터)	환경	지역수질검사·운영관리	2
	포항권지사	행정	산업용수고객관리 / 댐지원사업관리	2
		환경	물환경관리 / 광역수도수질환경관리	1
	포항권지사 (장량맑은물센터)	환경	하수도수질환경관리	1
	운문권지사	행정	현장사무행정	1
		토목	수자원시설관리 / 수도시설관리	2
	낙동강보관리단	행정	현장사무행정	2
		토목	현장수자원시설관리	1
		기계	현장수자원기계설비관리	1
		환경	현장수자원수질환경관리	2
	낙동강보관리단 (구미보사업소)	기계	현장수자원기계설비관리	1
	밀양권지사	환경	수돗물 품질관리	1

구 분	부 서	직 렬	직 무	채 용 인 원
<b>낙동강유역</b> * 구미, EDC 포함	울산권지사	행정	국유재산관리	1
		전자통신	광역수도전통설비·ICT관리	1
		환경	현장수자원수질 관리	1
	창원권지사	행정	현장사무행정	1
		토목	광역수도운영 관리	1
		전자통신	광역수도전통설비·ICT관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	부산권지사	행정	현장사무행정	1
		환경	물 환경 관리	1
	경남서부권지사	행정	국유재산관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	경남서부권지사 (사천통합수도센터)	행정	지방수도고객 관리	1
		토목	지방수도관로·토목시설 관리	1
		환경	지방수도운영 관리	1
	거제권지사	기계	산업안전 관리	1
		환경	광역수도수질 환경 관리	1
	구미사업단	토목	수변건설·시공 관리	1
	부산에코델타시티사업단	행정	수변분양관리 / 현장보상관리	2
		토목	수변건설·시공 관리	2
		조경	수변경관 관리	1



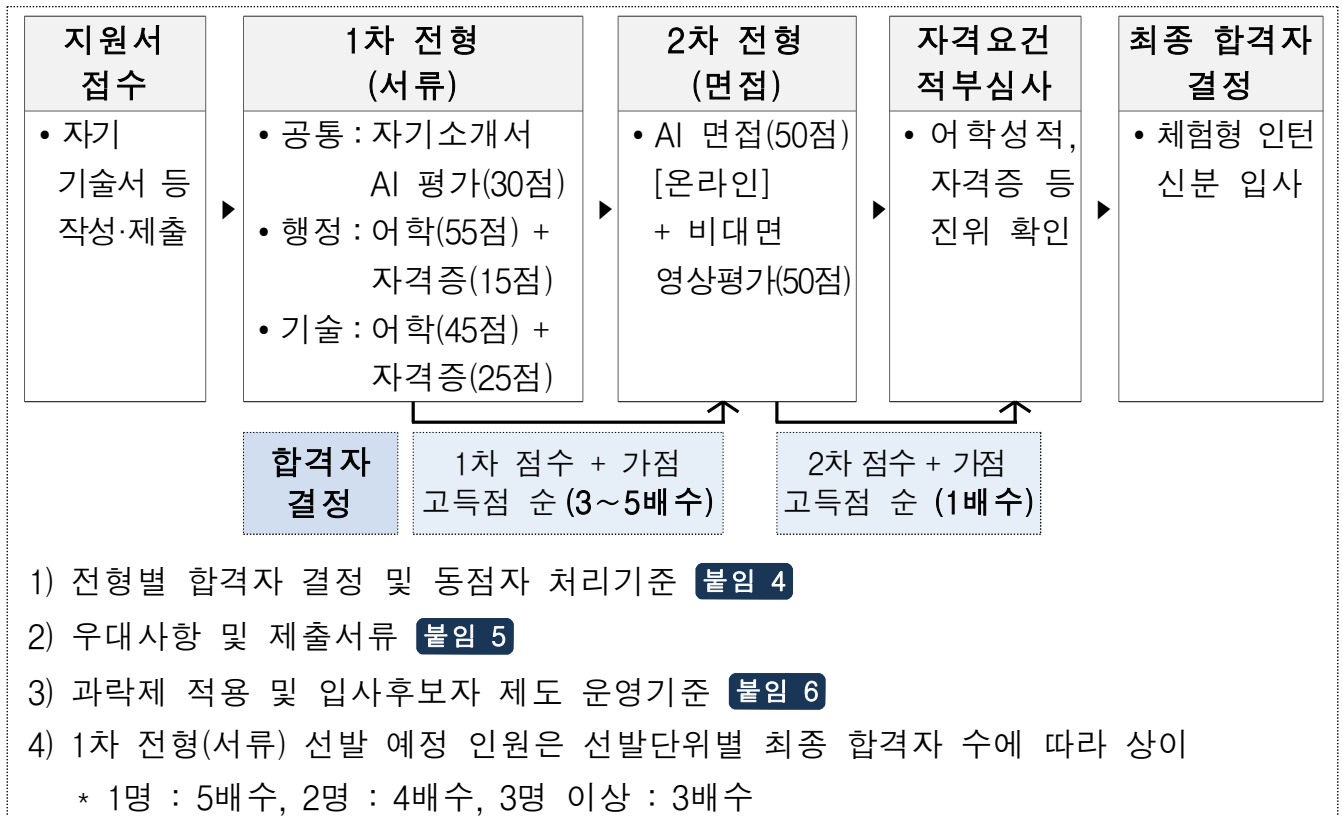
## 근무조건

구 분	세 부 조 건
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>기간제근로자 (계약만료 후 고용관계 소멸)</li> </ul>
휴가·복지	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 법령, K-water 「기간제근로자 관리규정」에 따라 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 및 취업활동 관련 특별휴가 부여, 4대 보험 가입</li> </ul>
근무시간 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>주 5일, 40시간, 통상근무</li> <li>월 215만원 수준 (세전 기준)</li> <li>* 근무 기간 및 보수 수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능</li> </ul>
인센티브	<ul style="list-style-type: none"> <li>인턴 과정 수료자 중 평가 결과에 따라 우수인턴 등을 선발하여 향후 일반직 공채 시 우대</li> <li>* 인턴 수료 시점부터 2년간 유효, '28년 6월 한도</li> <li>* 체험형 인턴 가점은 중복 부여되지 않으며, 2년간 2회 이상 체험형 인턴 수료 시 본인이 수료한 전형 중 1개를 선택(단, 가점 대상자에 한함)</li> </ul>

## 지원자격

- 학력, 전공, 학점, 성별, 어학성적, 자격증 등 제한 없음
- 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년으로서 입사일('25. 12. 24.) 기준 만 18세 이상 만 34세 이하의 청년
  - '90. 12. 25. 이후 ~ '07. 12. 24. 이전 출생자
  - 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 등에 의거 군 복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상 2년 미만 2세, 2년 이상 3세 응시 연령 상한 적용(증빙서류 제출 필요)
- K-water 「기간제근로자 관리규정」 제11조에 의한 채용 결격사유가 없는 자 **붙임 3**
- 공고일('25. 11. 18.) 기준 K-water 체험형 인턴 1회 이하 수료자
  - 수료자 : 근로계약 종료일까지 근무하여 수료한 자(2회 이상 수료 시 지원 불가)
- 입사일('25. 12. 24.)부터 현업 전일근무 가능자

## 전형절차



### 1. 지원서 접수

□ (접수기간) '25. 11. 25.(화) ~ 12. 2.(화) 14:00까지 (마감시간 엄수)

□ (접수방법) 입사지원시스템(<https://kwater.cairos.co.kr/kwater>)을 통해 접수

\* 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

※ 입사지원시스템은 11. 25.(화)부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동으로 종료됩니다. 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.

※ 최종 제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.

※ 접수 기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다.

다만, 저장 후 지원서 최종 제출을 하지 않은 경우 입사 지원으로 인정하지 않으므로, 반드시 최종 제출했는지 확인하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원 시 제출한 증빙서류를 기준으로 우대사항이 결정되며, 이후 추가제출 서류는 미인정합니다.

- (접수내용) 지원분야(근무지 등), 입사지원서 작성항목(어학, 자격증, 우대사항 등), 자기소개서 및 경험기술서 작성(붙임 5, 붙임 7)
- (제출서류) 접수내용(어학, 자격증, 우대사항 등) 진위여부 확인을 위해 관련 증빙서류 등을 스캔하여 제출 (PDF파일로 등록)
  - (유효기간) 제출서류는 '25. 9. 20. (최종 합격자 발표일 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정
- 1) 어학성적은 '23. 12. 20. 이후 응시하고 원서접수 마감일('25. 12. 2. 14:00) 이전까지 발표한 국내 정기시험 어학성적에 한하며, 주관기관 진위확인 결과를 통해 인정 여부 판단
  - \* 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록한 어학성적은 인사혁신처를 통해 정상적으로 유효기간(5년) 확인 가능한 경우 인정
- 2) 자격증(수첩형, 상장형, 카드형 등) : 스캔하여 PDF 변환 후 제출
  - \* (공통) 한국어 분야 자격증의 경우 '23. 12. 20. 이후 취득(발표)하고 원서접수 마감일('25. 12. 2. 14:00) 이전까지 취득(발표)한 자격증에 한하며, (직렬별) 자격증의 경우 별도의 유효기간이 없으며, 진위여부 확인을 위한 정보를 포함하여 제출
  - \*\* 자격증 스캔본 제출이 어려운 경우 '자격 취득 확인서'로 대체 가능
    - 자격 취득 확인서 : 정부24(www.gov.kr) 또는 큐넷(www.q-net.or.kr)에서 발급 후 제출(한국산업인력공단 주관 외 자격증은 해당 기관에서 발급)
    - 합격 확인서 불인정 : 자격증 등록번호가 없어 진위 여부 확인 어려움
- 3) 제출서류는 진위 확인 과정을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

## 2. 1차 전형(서류)

\* 합격예정인원의 3~5배수 선발

구 분		행 정	기 술
배점 기준		자기소개서 AI 평가(30점) + 어학(55점) + 자격증(15점) + 가점	자기소개서 AI 평가(30점) + 어학(45점) + 자격증(25점) + 가점
자기소개서 AI 평가		▪ 직무적합도(15점) + 자기소개서 우수성(15점)	
어 학		▪ 점수계산 : 어학성적을 동일 기준으로 환산 후 해당 배점으로 계산	
자격증	공통	▪ 인정 자격증 1개 5점, 최대 1개 인정	
	직렬별	▪ 행정 직렬 인정 자격증 1개 5점, 최대 2개까지 인정	▪ 각 직렬별 인정 자격증 1개 10점, 최대 2개까지 인정

- 1) 기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증 **붙임 8**
- 2) 장애의 정도가 심한 청각 장애인의 경우 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학 자격요건을 완화하여 적용 **붙임 9**
- 3) 어학성적 점수, 응시일자, 등록 번호 등 어학 정보 입력 유의

☐ 자기소개서 AI 평가 기준

구 분	평가내용	평가방법	평가기준
직무적합도 평가(15점)	직무기술서의 직무와 직무 연관도를 AI가 평가	K-water 직무기술서 및 합격자 자기소개서의 패턴과 특성을 학습한 AI가 지원자의 자기소개서 및 경험기술서 분석	점수평가 (30점)
자기소개서 우수성 평가(15점)	합격자의 우수 자기소개서 빅데이터를 학습한 AI가 평가		

### 3. 2차 전형(면접)

\* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

☐ (면접방식) AI 면접(50점) 및 비대면 영상 평가(50점)

☐ (AI 면접) 다양한 면접 질문에 응답하는 과정에서 발생하는 지원자의 행동 반응 및 응답 내용을 분석하여 점수 부여 (온라인 실시)

- 1) 카메라·마이크·스피커(이어폰) 3가지가 모두 갖추어진 데스크탑, 노트북을 개별적으로 준비하여 응시 기간(12.8.(월)~12.10.(수) 12:00) 내 응시해야 함 (태블릿 PC나 모바일 웹브라우저 버전으로는 응시 불가하며, 응시 기간 내 미완료할 경우 “불합격” 처리)
- 2) 응시 소요시간은 약 40분이며, 응시 중간에 중단한 경우 재접속하여 응시는 가능하나 로그인 기록이 저장되어 리포팅되므로 이로 인한 책임은 지원자에게 있음
- 3) 영상면접 대리시험 의심자 등에 대해서는 향후 녹화 영상과 대조하여 본인 확인을 추가적으로 실시함
- 4) 카메라, 마이크 등의 문제로 영상 녹화가 비정상적으로 이루어져 평가가 불가능할 경우 이로 인한 책임은 지원자에게 있으니 필히 사전 기기확인 점검 후 진행

- (평가요소) 공통역량 3개 항목(창의적 혁신, 문제해결력, 논리적 사고)

- (비대면 영상 평가) AI 면접 시 녹화된 영상에 대한 평가위원의 심사 진행
- (평가요소) 대면스킬(비언어적 요소를 통한 응시자 신뢰성, 논리성 등을 평가), 공통역량 2개 항목(대인관계능력, 성취지향성)
- (점수산정) **AI 면접 점수(50점) + 비대면 영상 평가 점수(50점) + 가점**

#### 4. 자격요건 적부심사

- (심사 내용) 지원 자격요건 적·부 심사
- 지원자격, 우대사항 및 제출서류(어학·자격증 등)를 관련 기관 등을 통해 확인 후 적부심사 위원회를 통하여 적합·부적합 판정
  - \* 자격 미달 또는 진위 확인이 불가할 경우 불합격 처리

#### 전형일정

구 분	전 형 일 정
1) 채용 공고	'25. 11. 18.(화)
2) 원서접수 (인터넷 접수)	'25. 11. 25.(화) ~ 12. 2.(화) 14:00
3) 1차 전형(서류) 합격자 발표 및 2차 전형(면접) 안내	'25. 12. 8.(월)
4) 2차 전형(면접)	'25. 12. 8.(월) ~ 12. 10.(수) 12:00
5) 자격요건 적부심사	'25. 12. 17.(수)
6) 최종 합격자 발표	'25. 12. 19.(금)
7) 입사	'25. 12. 24.(수)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

## 유의사항

### □ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
  - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
  - 첨부 서류를 지원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
  - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

### □ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 사진 등록 및 학교명, 학점, 주소 기재란이 없습니다.
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 출신학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

### □ 제출서류 반환 관련

- 지원서 접수 시 스캔하여 제출한 서류 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

### □ 채용비위 피해자 구제 관련

- (피해자 특정 가능) 피해 발생단계의 다음 전형단계 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다.  
다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용 시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시 기회를 부여합니다.
- (피해자 특정 불가) 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터 제한 경쟁시험을 실시합니다.

## □ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사처벌, 직권면직, K-water 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
  - 「기간제근로자 관리규정」 제11조의 채용 결격사유가 발견되었거나, 공고일 이전 K-water 체험형 인턴 2회 이상 수료한 사실이 확인된 경우
  - 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
  - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
    - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
    - 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
  - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적, 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사 지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하셔야 합니다.
  - 개명 여부 미기재로 어학성적 증명서, 기타 우대사항 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

## □ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격 배수 및 선발 예정 인원 보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
  - \* K-water 관련 규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

## 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템의 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.
- 접속경로 : <https://kwater.cairos.co.kr/kwater> - 채용FAQ



- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2648 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

---

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 안심제보변호사 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2025. 11. 18.

**한국수자원공사 사장**



## 본사권 필요직무 현황

부 서	직 렬	직 무	채 용인원(명)
<b>본사권</b> * 인재개발원, K-water 연구원 포함	총 계		70
	행정	ESG경영	1
		교육서비스 운영	2
		글로벌협력관리	1
		급여·복지 관리	2
		보상관리	1
		본사사무행정	2
		연구	1
		조직문화혁신	1
		준법경영	2
		직원역량개발	9
		채용관리	1
		총무	1
		홍보기획	1
		회계·세무	1
	토목	광역수도관로·토목시설관리	1
		글로벌사업개발	2
		글로벌협력관리	1
		디지털계획	1
		물기업협력	1
		물수요공급분석	1
		물순환사업기획·관리	1
		설계지원	1
		수자원사업기획	1
		수도정책지원	1
		시설진단	1
		연구	2
	기계	국가수도정보관리	1

부 서	직 렬	직 무	채 용인원(명)
<b>본사권</b> * 인재개발원, K-water 연구원 포함	전자통신	광역수도전통설비·ICT관리	1
		빅데이터분석	1
		설계지원	1
		수도ICT운영	1
	환경	물 환경사업개발·관리	1
		수돗물품질관리	1
		수처리진단	1
		연구	3
		유역수도수질관리	2
	건축	건축계획	1
		사옥·시설관리	1
	전산	기술기획	1
		디지털계획	1
		디지털플랫폼구축·운영	1
		물기업협력	1
		빅데이터분석	5
		지하수정보·서비스관리	1
	조경	경관계획	1
	지질	지하수사업기획	1
		지하수자원 개발·활용	1
		지하수정보·서비스관리	2

※ 본사권 지원자의 경우 입사지원 시 1지망~3지망 직무를 선택(부서 배치 시 참고)

## 부서별 상세 근무지(주소) 안내

구 분	부 서	상세 근무지(주소)
<b>한강유역</b> * 도시본부, 송산교육 포함	한강유역본부	경기도 과천시 갈현동 일원
	연천포천권지사	경기도 연천군 연천읍 일원
	동두천수도지사	경기도 동두천시 하봉암동 일원
	경기서북권지사	경기도 고양시 일산동구 산향동 일원
	경기동북권지사	경기도 남양주시 와부읍 일원
	아라뱃길지사	인천광역시 서구 오류동 일원
	광주수도지사	경기도 광주시 송정동 일원
	경기서남권지사 (시흥정수장)	경기도 안산시 단원구 선부동 일원
	경기서남권지사 (반월정수장)	경기도 안산시 상록구 부곡동 일원
	경기동남권지사	경기도 성남시 수정구 사송동 일원
	경기동남권지사 (수지운영부)	경기도 용인시 수지구 상현동 일원
	화성권지사	경기도 화성시 매송면 일원
	화성권지사 (시흥물환경센터)	경기도 시흥시 정왕동 일원
	수도권수도사업단	경기도 용인시 수지구 상현동 일원
	소양강댐지사	강원특별자치도 춘천시 신북읍 일원
	횡성원주권지사	강원특별자치도 횡성군 횡성읍 일원
	충주댐지사	충청북도 충주시 연수동 일원
	충주수도지사	충청북도 충주시 용탄동 일원
	도시관리처	경기도 안산시 단원구 고잔동 일원
	시화조력관리단	경기도 안산시 단원구 대부동 일원
	인재개발원 (송산글로벌교육센터)	경기도 화성시 송산면 일원

구 분	부 서	상세 근무지(주소)
금강유역	금강유역본부	전북특별자치도 전주시 덕진구 여의동 일원
	금강유역협력단 (서부사업센터)	충청남도 홍성군 홍북읍 일원
	금강유역협력단 (수질검사센터)	충청북도 청주시 서원구 성화동 일원
	아산권지사	충청남도 아산시 영인면 일원
	아산권지사 (아산신도시물환경센터)	충청남도 아산시 탕정면 일원
	서산권지사	충청남도 서산시 석림동 일원
	청주권지사	충청북도 청주시 서원구 성화동 일원
	보령권지사 (장항물재생센터)	충청남도 서천군 장항읍 일원
	보령권지사	충청남도 보령시 웅천읍 일원
	충남중부권지사	충청남도 부여군 석성면 일원
	충남중부권지사 (공주수도운영센터)	충청남도 공주시 월송동 일원
	충남중부권지사 (논산수도센터)	충청남도 논산시 취암동 일원
	금강보관리단	충청남도 부여군 부여읍 일원
	금강보관리단 (세종보사업소)	세종특별자치시 한솔동 일원
	전주권지사	전북특별자치도 완주군 고산면 일원
	부안권지사	전북특별자치도 부안군 변산면 일원
	정읍권지사	전북특별자치도 정읍시 옹동면 일원
영·섬유역	영·섬유역본부	광주광역시 서구 치평동 일원
	제주지역협력단	제주특별자치도 제주시 일원
	제주지역협력단 (서귀포사업부)	제주특별자치도 서귀포시 일원
	섬진강댐지사	전북특별자치도 임실군 강진면 일원
	동화권지사	전북특별자치도 장수군 번암면 일원
	전남북부권지사	전라남도 장성군 삼계면 일원
	전남북부권지사 (함평수도센터)	전라남도 함평군 함평읍 일원
	전남중부권지사	전라남도 화순군 화순읍 일원
	나주수도지사	전라남도 나주시 금천면 일원
	주암댐지사	전라남도 순천시 상사면 일원
	여수권지사 (별량정수장)	전라남도 순천시 별량면 일원
	전남서남권지사	전라남도 장흥군 부산면 일원
	영산강보관리단	광주광역시 남구 승촌동 일원

구 분	부 서	상세 근무지(주소)
<b>낙동강유역</b> * 구미, EDC 포함	낙동강유역본부	대구광역시 북구 칠성동 일원
	부산울산경남지역협력단	경상남도 창원시 성산구 반림동 일원
	봉화수도지사	경상북도 봉화군 봉화읍 일원
	영주댐지사	경상북도 영주시 평은면 일원
	예천수도지사	경상북도 예천군 예천읍 일원
	안동권지사	경상북도 안동시 상아동 일원
	안동권지사 (임하운영부)	경상북도 안동시 임하면 일원
	청송권지사	경상북도 청송군 청송읍 일원
	청송권지사 (청송상하수도센터)	경상북도 청송군 진보면 일원
	포항권지사	경상북도 포항시 북구 기계면 일원
	포항권지사 (장량맑은물센터)	경상북도 포항시 북구 흥해읍 일원
	운문권지사	경상북도 청도군 운문면 일원
	낙동강보관리단	대구광역시 달성군 다사읍 일원
	낙동강보관리단 (구미보사업소)	경상북도 구미시 선산읍 일원
	밀양권지사	경상남도 밀양시 산외면 일원
	울산권지사	울산광역시 남구 옥동 일원
	창원권지사	경상남도 창원시 성산구 반림동 일원
	부산권지사	부산광역시 사하구 하단동 일원
	경남서부권지사	경상남도 사천시 축동면 일원
	경남서부권지사 (사천통합수도센터)	경상남도 사천시 축동면 일원
	거제권지사	경상남도 거제시 장평동 일원
	구미사업단	경상북도 구미시 옥계동 일원
	부산에코델타시티사업단	부산광역시 강서구 명지동 일원

## 채용 결격사유

### □ 「기간제근로자 관리규정」 제11조 (채용 결격사유)

- 「인사규정」 제10조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
- 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안 관계규정을 위반한 자
- 채용직무가 「산업안전보건법」에 따른 특수건강진단 대상 업무에 해당하는 경우 특수건강진단 결과 업무 수행이 적합하지 않은 자

### □ 「인사규정」 제10조 (결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

전 형	합격자 결정기준	동점자 처리기준
1차 전형 (서류)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동점자 전원 합격 처리</li> </ul>
2차 전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>2차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순                             <ul style="list-style-type: none"> <li>단, 합격예정자 대상 자격 적부 확인 결과 ‘부적격’인 경우 불합격 처리 후, 차순위 ‘적격’자를 합격 처리함</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법률상 가점 10% 우대자 → 법률상 가점 5% 우대자 → 장애인 가점 우대자</li> <li>위 경우에도 동점인 경우, 해당 동점자 전원 합격</li> </ul>

- 1) 가점은 유리한 하나만 적용 가능. 단, 법률상 가점은 중복 적용 가능
- 2) 법률상 가점은 만점 초과가 가능하며, 그 외 가점은 만점 초과 불가
- 3) 각 전형점수는 가점 포함 점수이며, 소수점 셋째자리 이하 절사

## 우대사항 및 제출서류

### 우대사항

구분	대 상	우대(가점)		증빙 방법
		1차전형 (서류)	2차전형 (면접)	
법률	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원 대상자	5% 또는 10%	5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력</li> <li>취업지원 대상자증명서 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 발급본만 인정</li> </ul>
특별	장애인(본인)	10%	10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서(본인) 또는 국가유공자 확인서(본인) 또는 보훈보상대상자 확인서(본인) 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 발급본만 인정</li> </ul>
기타	국민기초생활수급자(본인)	10%	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민기초생활수급자 증명서(본인) 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 발급본만 인정</li> </ul>
	한부모가족(본인)	10%	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>한부모가족 증명서(본인) 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 발급본만 인정</li> </ul>
	북한이탈주민(본인)	10%	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민등록확인서(본인) 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 발급본만 인정</li> </ul>
	다문화가족	10%	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 결혼이민자로서 귀화허가를 받은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀 : 가족관계 증명서, 혼인관계증명서, 기본증명서(상세, 前 국적 표시), 국적취득 사실 증명서<sup>1)</sup> 스캔본 제출</li> <li>② 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀 : 가족관계 증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록 사실 증명서 스캔본 제출 - '25. 9. 20. 이후 정부24 또는 전자가족 관계등록시스템 발급본만 인정</li> </ul>
	자립준비청년 (보호종료아동)	10%	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서 스캔본 제출 - 주민센터(행정복지센터) 또는 보호시설 또는 정부24에서 발급</li> </ul>

1) 국적 취득 당시의 국적법에 의해 국적취득 사실증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출

2) 가점은 유리한 하나만 적용 가능, 단 법률상 가점은 중복 적용 가능



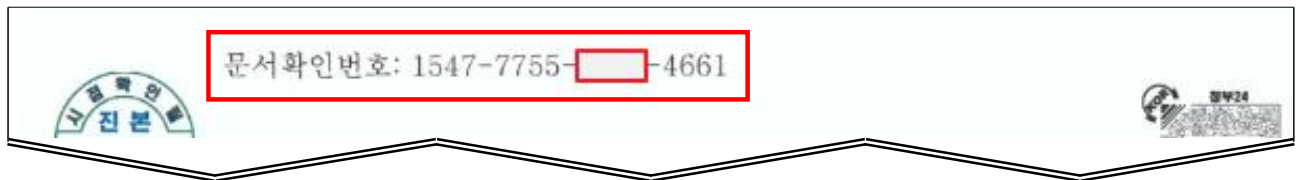
## □ 세부범위

대 상	기 준
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>• 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> <li>• 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>• 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>• 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> </ul>
장애인 (본인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조</li> </ul>
국민기초생활수급자 (본인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국민기초생활 보장법」 제2조</li> </ul>
한부모가족 (본인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「한부모가족지원법」 제5조</li> </ul>
북한이탈주민 (본인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조</li> </ul>
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「다문화가족지원법」 제2조제2호가목, 나목의 대상자, 대상자의 배우자, 대상자의 직계비속 중 자녀</li> </ul>
자립준비청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「아동복지법」 제16조</li> </ul>

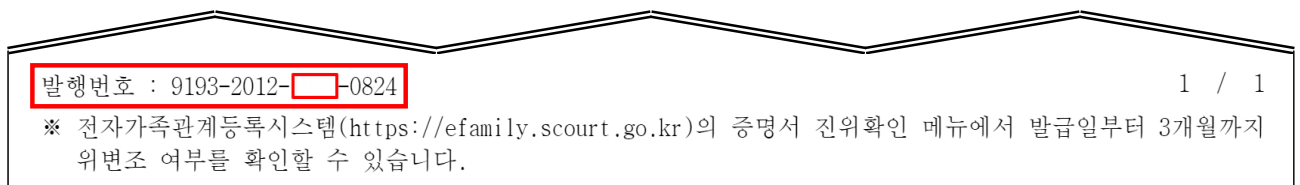
### 【취업지원 대상자 전형별 가점부여 기준】

- ☐ 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발 인원의 30%를 초과할 수 없음
- \* 세부내용은 국가보훈부 ‘보훈대상자 취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름
- ☐ 단, 동점자일 경우에는 선발 예정의 30%를 초과하여 합격 가능
- ☐ 선발단위(최소 모집단위)가 3인 이하인 경우 가점 미부여
- \* 단, 동점자 처리시 우선순위로 선정

- (유의사항) 우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr)) 또는 전자가족관계등록시스템([efamily.scourt.go.kr](http://efamily.scourt.go.kr))에서 '25. 9. 20.(최종 합격자 발표일 기준 90일 이전) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정
- \* 단, 자립준비청년(보호종료아동)의 경우 주민센터(행정복지센터) 또는 보호시설에서 발급한 확인서를 통해서도 진위확인 가능
- 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr)) 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 상단의 문서 확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 문서확인번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



- 전자가족관계등록시스템([efamily.scourt.go.kr](http://efamily.scourt.go.kr)) 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 하단의 발행번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 발행번호 (16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



## 과락제 적용 및 입사후보자 제도 운영기준

### □ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 2차 전형(면접) 비대면 영상 평가에만 적용
- (과락기준) 가점을 제외한 점수 기준으로 아래의 경우에 불합격 처리
  - 2차 전형(면접) : 비대면 영상 평가 점수가 만점(50점)의 40% 미만인 경우
    - ※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

### □ 입사후보자 제도 운영

- 아래와 같은 경우가 발생하여 선발단위별 채용 공고인원 대비 최종 합격인원이 미달된 경우 해당 선발단위의 최종 합격 예정자 결정 순위에 따른 차순위자를 1개월(~'26. 1. 26.) 이내 추가합격 조치 예정
  - K-water 「기간제근로자 관리규정」 제11조(채용 결격사유)에 해당 하는 경우
  - 최종 합격자 발표 이후 입사 포기 확인서를 제출한 경우
  - 최종 합격자가 중도 퇴사할 경우
    - \* 입사 예정일('25. 12. 24.) 이전에 입사포기자가 발생한 경우에는 차순위자를 입사 예정일에 맞춰서 추가 합격시킬 수 있음
    - \*\* 자격요건 적부심사 결과 부적격자는 입사 후보자에서 제외

#### 【 입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법 】

입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

- 회사전화를 활용(042-629-2\*\*\*)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어갈 수 있음
- 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사 포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

## 입사포기 확인서

선발분야 :

성 명 :

지원직렬 :

생년월일 :

상기 본인은 한국수자원공사의 2025년 하반기(2차) 체험형 인턴 채용 최종 합격 예정자로 선발되었으나, 다음과 같은 사유로 인하여 입사를 포기하고자 입사포기 확인서를 제출하며, 추후 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

※ 사 유 :

202 . . .

(서명)

한국수자원공사 사장 귀하

## 입사지원서 및 자기기술서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성 항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성명, 이메일, 연락처, 개명여부, 우대사항 관련 사항 등 기본정보</li> <li>- 시험명, 취득점수(등급), 응시일자, 등록번호 등 어학정보 및 자격증</li> <li>- 선발분야 관련 교육, 경력, 경험 등</li> </ul>
역량기반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300~500자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력)</li> <li>- 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리)</li> <li>- K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 핵심가치(안전, 역동, 공정) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)</li> </ul>
경험기술서 (공백포함 300~700자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 본인이 맡은 주요 역할</li> <li>* 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성)</li> <li>* 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력</li> <li>* 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도</li> <li>* 향후 본인이 지원한 직무 수행 시 기여할 수 있는 측면</li> </ul> </li> </ul>

※ 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

## 기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증

### □ [어학] 환산기준

#### ○ (영어) TOEIC Speaking

TOEIC Speaking	AH	AM	AL	IH	IM3
	200	190-180	170-160	150-140	130
TOEIC	975	945	895	815	750
TOEIC Speaking	IM2	IM1	IL	NH	NM / NL
	120	110	100-90	80-60	50-0
TOEIC	700	660	600	480	365

#### ○ (영어) OPIc

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH	NM 이하
TOEIC	942.5	870	820	740	700	620	500	285

# ○ (영어) NEW TEPS

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558 - 600	990	301 - 303	785	220 - 221	580	158 - 159	370
526 - 557	985	299 - 300	780	219	575	157	365
504 - 525	980	297 - 298	775	217 - 218	570	156	360
486 - 503	975	294 - 296	770	215 - 216	565	154 - 155	355
471 - 485	970	292 - 293	765	214	560	153	350
458 - 470	965	290 - 291	760	212 - 213	555	151 - 152	345
446 - 457	960	288 - 289	755	211	550	150	340
437 - 445	955	285 - 287	750	209 - 210	545	148 - 149	335
428 - 436	950	283 - 284	745	208	540	146 - 147	330
420 - 427	945	281 - 282	740	206 - 207	535	145	325
412 - 419	940	279 - 280	735	204 - 205	530	143 - 144	320
406 - 411	935	277 - 278	730	203	525	142	315
400 - 405	930	274 - 276	725	201 - 202	520	140 - 141	310
394 - 399	925	272 - 273	720	200	515	139	305
389 - 393	920	270 - 271	715	198 - 199	510	137 - 138	300
384 - 388	915	268 - 269	710	197	505	135 - 136	295
379 - 383	910	266 - 267	705	195 - 196	500	134	290
375 - 378	905	264 - 265	700	194	495	132 - 133	285
370 - 374	900	263 - 262	695	193	490	130 - 131	280
366 - 369	895	260 - 261	690	191 - 192	485	128 - 129	275
362 - 365	890	258 - 259	685	190	480	127	270
359 - 361	885	256 - 257	680	188 - 189	475	125 - 126	265
355 - 358	880	254 - 255	675	187	470	121 - 122	260
352 - 354	875	252 - 253	670	185 - 186	465	119 - 120	250
348 - 351	870	250 - 251	665	184	460	117 - 118	245
345 - 347	865	248 - 249	660	183	455	116	240
342 - 344	860	247	655	181 - 182	450	114 - 115	235
339 - 341	855	245 - 246	650	180	445	112 - 113	230
336 - 338	850	243 - 244	645	178 - 179	440	110 - 111	225
333 - 335	845	241 - 242	640	177	435	108 - 109	220
330 - 332	840	239 - 240	635	176	430	106 - 107	215
327 - 329	835	237 - 238	630	174 - 175	425	103 - 105	210
324 - 326	830	236	625	171 - 172	415	101 - 102	205
322 - 323	825	234 - 235	620	170	410	99 - 100	200
319 - 321	820	232 - 233	615	169	405	97 - 98	195
316 - 318	815	230 - 231	610	167 - 168	400	95 - 96	190
314 - 315	810	229	605	166	395	93 - 94	185
311 - 313	805	227 - 228	600	164 - 165	390	91 - 92	180
309 - 310	800	225 - 226	595	163	385	88 - 90	175
306 - 308	795	224	590	161 - 162	380	86 - 87	170
304 - 305	790	222 - 223	585	160	375		

○ (중국어) 新HSK

HSK	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1,000점 환산점수범위
HSK 6급	210 - 300	0.54	951 -
	195 - 209	1.71	926 - 950
	180 - 194	1.71	901 - 925
HSK 5급	210 - 300	1.09	801 - 899
	195 - 209	3.43	751 - 799
	180 - 194	3.43	701 - 749
HSK 4급	210 - 300	1.09	601 - 699
	195 - 209	3.43	551 - 599
	180 - 194	3.43	501 - 549
HSK 3급	240 - 300	1.63	401 - 499
	210 - 239	1.66	351 - 399
	180 - 209	1.66	301 - 349
HSK 2급	120 - 200	1.23	201 - 299
HSK 1급	120 - 200	0.98	121 - 199

\* 환산방법 = ③ 해당등급 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ① 해당 HSK 등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭}

예) HSK 5급 200점을 취득한 경우 :  $751 + \{(200 - 195) \times 3.43\} = 768.15$ 점

○ (일본어) JPT

- 성적 고유 점수 적용 (1,000점으로 환산 후 1차 전형(서류) 점수계산)

○ (프랑스어, 스페인어) DELF-DALF, DELE

DELF-DALF, DELE	C2	C1	B2	B1	A2	A1
TOEIC	950	850	750	650	550	450

○ (프랑스어, 스페인어) FLEX(듣기· 읽기)

- 성적 고유 점수 적용

【기 타 사 항】

- ① 표에 없는 점수 구간은 유사 수준으로 환산하여 적용
- ② 어학성적을 동일 기준(1,000점)으로 환산하여 1차 전형(서류) 점수 계산
- ③ 어학성적 환산 및 1차 전형(서류) 점수 계산 시 발생한 소수점은 셋째 자리 이하 절사 처리



## □ [자격증]

### ○ (공통) 인정 자격증

분 야	배 점	자격증명
한국어	5점	KBS한국어능력시험 1~3+급, 국어능력인증 1~3급, 한국실용글쓰기검정 1~준2급

\* 위 3개 자격증 중 **최대 1개만 인정**

### ○ (행정 직렬) 인정 자격증

분 야	배 점	자격증명
IT	5점	사무자동화산업기사, 정보처리기사(또는 산업기사), 컴퓨터활용능력 1급
회계	5점	재경관리사, 전산세무 1~2급, 전산회계운용사 1~2급, 회계관리 1급
안전	5점	건설안전기사(또는 산업기사), 산업안전기사(또는 산업기사)
한국사	5점	한국사능력검정 1~2급

\* 동일 분야 내 자격증도 중복인정 가능하나, **자격등급만 다른 같은 종류의 자격증** (예, 전산세무 1~2급, 건설안전기사 및 건설안전산업기사 등)은 **1개만 인정**

### ○ (기술 직렬) 직렬별 인정 자격증 (**※ 직렬별로 인정 자격증이 다름**)

\* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정하며, **자격등급만 다른 같은 종류의 자격증**(예, 전기기사, 전기기능장)은 **1개만 인정**

구 분	배 점	기 사	기능장	기술사
기술 공통	10점	건축사, 변리사, 정수시설운영관리사 1~2급, 환경측정분석사		
		건설안전		건설안전
		산업안전		
		산업위생관리		산업위생관리
		정보처리		

구 분	배 점	기 사	기능장	기술사
토 목	10점	건설재료시험		
		도시계획		도시계획
		측량 및 지형공간정보		측량 및 지형공간정보
		콘크리트		
		토목		
				상하수도
				수자원개발
				토목구조
				토목시공
				토질 및 기초
				토목품질시험
전 기	10점	전기	전기	
		전기공사		
		소방설비(전기분야)		
				건축전기설비
				발송배전
기 계	10점	가스	가스	가스
		건설기계설비		건설기계
		공조냉동기계		공조냉동기계
		소방설비(기계분야)		
		일반기계		
			기계가공	기계
				건축기계설비
				기계 안전
				산업기계설비
전 자 통 신	10점	무선설비		
		방송통신		
		빅데이터분석		
		임베디드		
		전자	전자	
		전자계산기		
		전자계산기조직응용		
		전파전자통신		
		정보보안		
		정보통신		정보통신
				산업계측제어
				전자응용
				정보관리
				컴퓨터시스템응용

구 분	배 점	기 사	기능장	기술사
환경	10점	대기 환경		소음진동
		소음진동		
		수질 환경		
		온실가스 관리		토양환경 폐기물처리 화공
		자연생태 복원		
		토양환경		
		폐기물처리		
		화공		
		환경위해 관리		대기 관리 수질 관리 자연환경 관리 화공 안전
건축	10점	건축		도시계획
		도시계획		
		실내건축		
		컬러리스트		건축구조 건축시공 건축품질시험
전산	10점	빅데이터분석		정보관리 컴퓨터시스템응용
		전자계산기조직응용		
		정보보안		
조경	10점	자연생태 복원		조경 자연환경 관리
		조경		
지질	10점	응용지질		지질 및 지반

## 장애의 정도가 심한 청각 장애인의 인정 어학성적

구 분		점수구성	인정 어학성적 점수
영 어	TOEIC	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 × 2
	NEW TEPS	Listening 40% + Vocabulary 10% + Grammar 10% + Reading 40%	(Vocabulary 점수 + Grammar 점수 + Reading 점수) × 1.67
중 국 어	新 HSK	Listening 33.3% + Reading 33.3% + Writing 33.3%	(Reading 점수 + Writing 점수) × 1.5
일 본 어	JPT	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 × 2
프랑스어 스페인어	FLEX (듣기·읽기)	듣기 40% + 읽기 60%	읽기 점수 × 1.67

\* 제출 원점수와 듣기(Listening)를 제외한 인정 어학성적 점수 중 유리한 점수 적용

---

# K-water 직무현황 및 NCS 직무기술서

---

\* 별도 다운로드